

ARQUITETURA DE ESCOLHAS

com Luciane Wandermurem

Estratégias para Liderança de Alto Impacto

Confúcio , pensador chinês, 452 A.C, já alertava:
“o homem que não controla a si mesmo, quando
no poder, se torna um tirano”.



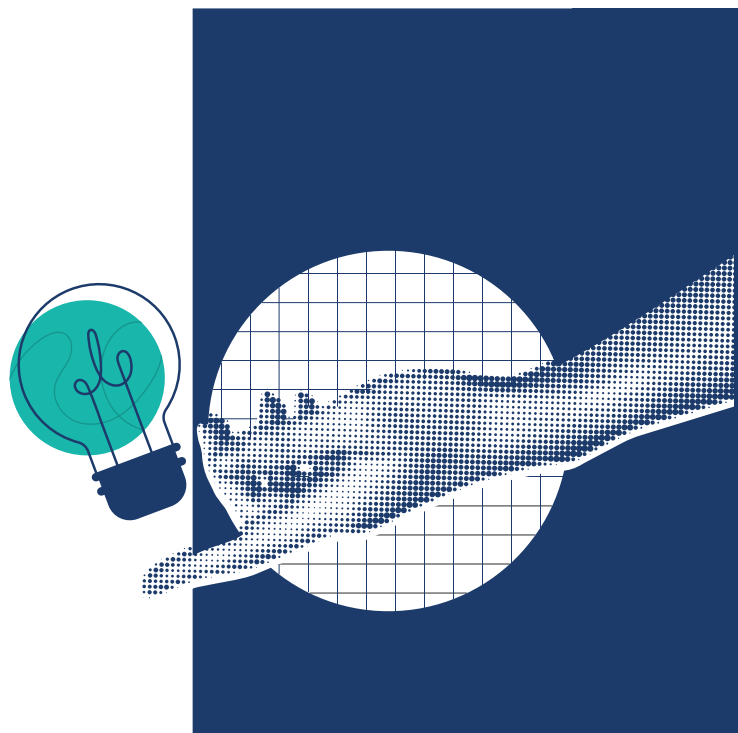
Apresentamos as Ciências Comportamentais como ferramenta estratégica para aprimorar a tomada de decisões em lideranças no setor público.

Os participantes irão explorar os principais vieses cognitivos que afetam suas escolhas, aprender estratégias para minimizá-los e desenvolver uma abordagem mais crítica e eficaz na tomada de decisão organizacional.

O objetivo deste curso é capacitar gestores e líderes a aplicar conceitos das Ciências Comportamentais na tomada de decisões estratégicas, desenvolvendo maior consciência sobre vieses cognitivos e aprimorando a qualidade e eficácia de suas escolhas em ambientes organizacionais complexos.

Essa metodologia apresenta alta versatilidade, podendo ser adaptada a diferentes realidades. Seu diferencial está na estruturação de etapas claras e detalhadas, que servem como um roteiro prático para a criação e aplicação de intervenções.

Essa flexibilidade permite sua utilização em organizações privadas, órgãos públicos, instituições de ensino, equipes de trabalho ou qualquer outro cenário que demande a elaboração de soluções estruturadas.



Diante de um desafio complexo, é comum surgirem dúvidas sobre como iniciar sua resolução. O método proposto ensina a analisar o problema de forma sistêmica, fragmentando-o em componentes menores para facilitar sua compreensão.



A partir dessa análise, é possível definir estratégias precisas e organizar o planejamento da intervenção de maneira eficiente.



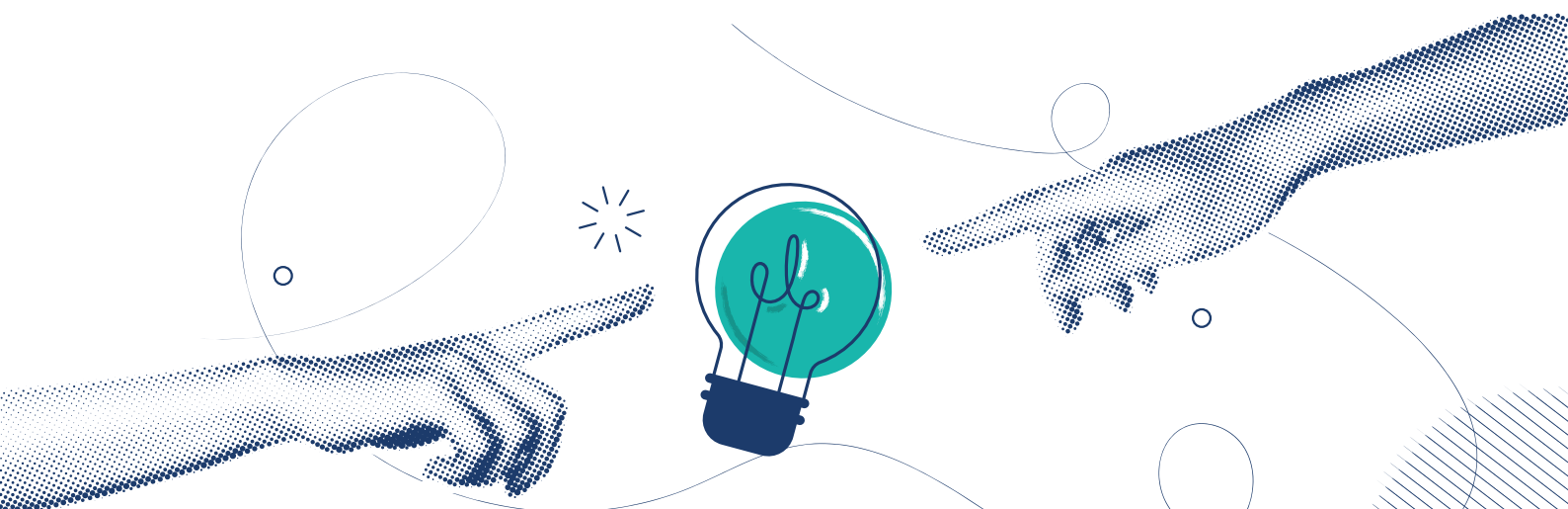
PROFESSORA DO CURSO

Ms. Luciane Wandermurem



- ✓ Analista de Gestão em Saúde da Fundação Oswaldo Cruz, coordenadora da Célula de Ciências Comportamentais do Pólen/ENSP/Fiocruz - Laboratório de Inovação em Gestão Pública.
- ✓ Consultora Associada da InBehaviorLab.
- ✓ Colaboradora Master da rede CINCONECTE.
- ✓ Professora facilitadora do banco da ENAP, no curso de Ciências Comportamentais aplicadas a Políticas Públicas.
- ✓ No LA-BORA!gov, como Free-la.
- ✓ Mestre em Administração, na linha de pesquisa Processos e Sistemas Decisórios em Arranjos Organizacionais, Especialista em Administração Estratégica e Graduada em Letras.
- ✓ Cursando Especialização em Economia Comportamental, Dados e Novas Tecnologias.
- ✓ Integrante dos Grupos de Pesquisa Núcleo de Inovação, Competitividade e Empreendedorismo e ORBIS Scientia do CEFET MG.

Mais informações +



OBJETIVOS E RESULTADOS

Objetivos do curso

Reconhecer os principais vieses cognitivos que impactam a tomada de decisão e compreender seus efeitos no contexto organizacional.

Aplicar estratégias das Ciências Comportamentais para reduzir vieses e tomar decisões mais eficazes e fundamentadas.

Desenvolver uma mentalidade crítica e reflexiva sobre o processo decisório, aprimorando a liderança e a gestão em cenários complexos.

Resultados Esperados

Maior consciência dos vieses cognitivos – Os líderes serão capazes de identificar e compreender os principais vieses (como viés de confirmação, ancoragem e efeito halo) que influenciam suas decisões e as da equipe, minimizando distorções no julgamento.

Tomada de decisão mais racional e eficaz – Ao aplicar estratégias das Ciências Comportamentais (como nudges e estruturas de decisão), os líderes tomarão escolhas mais fundamentadas em dados e menos sujeitas a erros sistemáticos.

Liderança mais reflexiva e adaptativa – Os participantes desenvolverão uma postura crítica sobre seu processo decisório, questionando pressupostos e ajustando estratégias em cenários complexos ou ambíguos.

Cultura organizacional mais consciente – Os líderes influenciarão positivamente suas equipes, promovendo práticas que reduzam vieses e incentivem uma tomada de decisão coletiva mais transparente e objetiva.





CRONOGRAMA

Formato



On-line Síncrono

Carga Horária



24 horas

Encontros



8 sessões

Sessões realizadas às segundas, quartas e sextas-feiras,
das 19h às 22h, no horário de Brasília.

01  03 de Novembro de 2025

02  05 de Novembro de 2025

03  07 de Novembro de 2025

04  10 de Novembro de 2025

05  12 de Novembro de 2025

06  14 de Novembro de 2025

07  17 de Novembro de 2025

08  19 de Novembro de 2025





COMO VAI FUNCIONAR ?

Métodos

O curso é estruturado em quatro módulos interativos, cada um combinando aula expositiva, discussões e atividades práticas. A metodologia inclui estudos de caso e trabalho em grupo, com foco na aplicação prática.

Módulos

Módulo 1: Fundamentos das Ciências Comportamentais (6h)

Módulo 2: Vieses Cognitivos na Liderança (9h)

Módulo 3: Tomada de Decisão (3h)

Módulo 4: Liderança e Decisão em Equipe (6h)

POR QUE FAZER ESTE CURSO?

Para as organizações, este curso é um diferencial estratégico, pois oferece ferramentas estruturadas para lidar com desafios complexos em um cenário de constantes mudanças.

Ao capacitar os participantes com técnicas baseadas em evidências, o curso fortalece a tomada de decisão, tornando-a mais ágil e precisa. Além disso, as intervenções propostas são desenvolvidas com responsabilidade, considerando aspectos culturais e impactos a longo prazo, o que maximiza a eficiência de recursos e gera transformações sustentáveis.

Com essa abordagem, líderes e equipes estarão preparados não apenas para resolver problemas imediatos, mas também para implementar soluções inovadoras que impulsionem o crescimento organizacional.





EXEMPLOS DE APLICAÇÕES



Seleções mais justas – Eliminação de vieses em processos seletivos através de avaliações estruturadas e currículos anônimos.



Implementação de políticas internas – Aumento da adesão a normas organizacionais usando lembretes estratégicos e incentivos comportamentais.



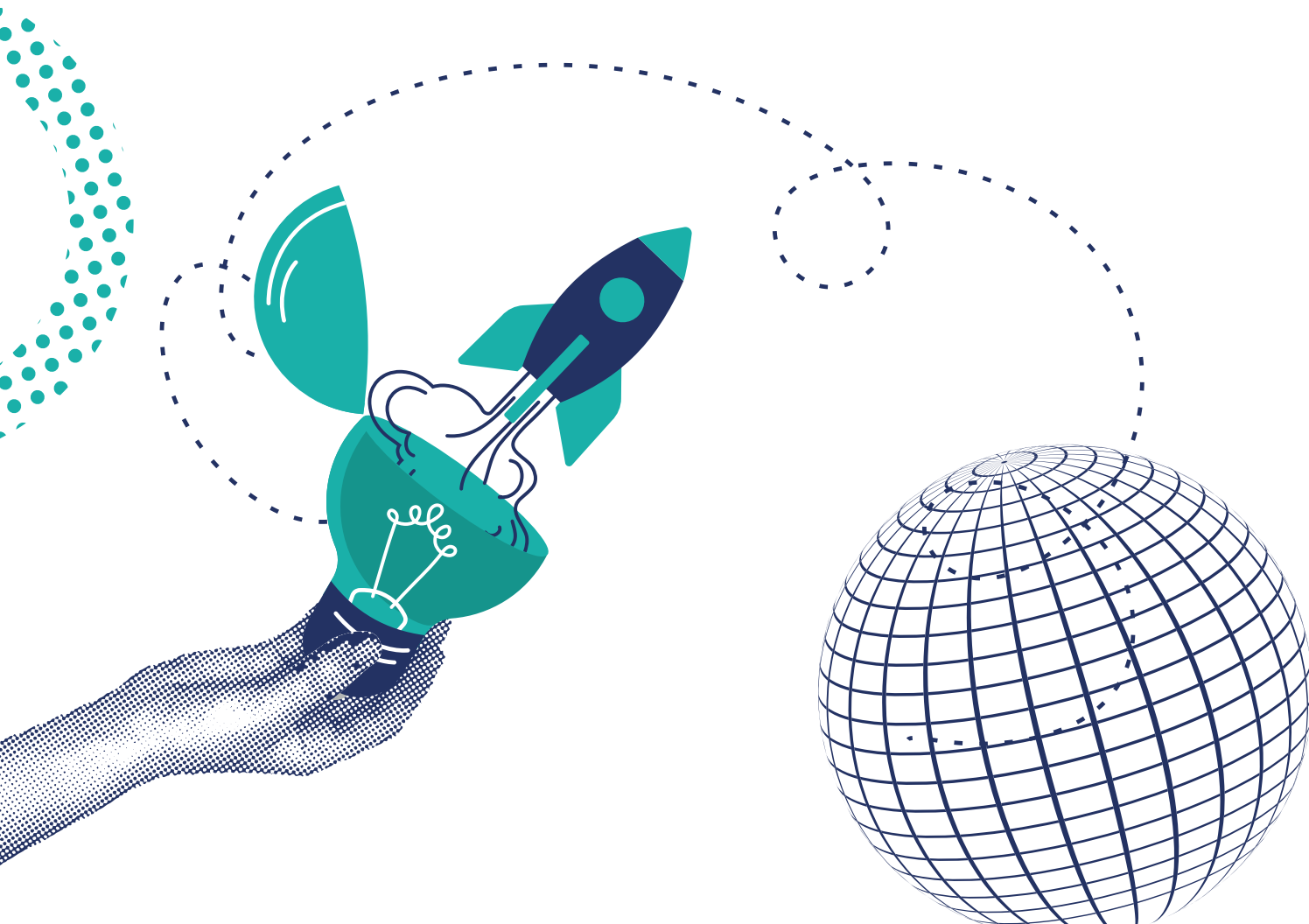
Tomada de decisão em crises – Aprimoramento de escolhas críticas com técnicas de pré-mortem e checklists sistemáticos.



Capacitação de equipes – Elevação do engajamento em treinamentos através de gamificação e comprometimento prévio.



Otimização de programas sociais – Melhoria na eficácia de iniciativas públicas com simplificação de processos e comunicação personalizada.



PARA QUEM ESSE CURSO É DESENHADO?

- 1** Gestores Públicos e de Políticas Sociais/ Líderes Organizacionais do Executivo, Legislativo e Judiciário (servidores municipais, estaduais e federais)
 - Líderes que buscam melhorar a qualidade das decisões estratégicas e/ou que enfrentam desafios como vieses inconscientes ou resistência a mudanças
 - Responsáveis por desenho de intervenções governamentais (saúde, educação, previdência)
- 2** Profissionais de RH e Desenvolvimento Organizacional
 - Especialistas em engajamento e cultura corporativa.
 - Responsáveis por ações de desenvolvimento/capacitação to e mudança comportamental
- 3** Consultores e Analistas de Dados
 - Especialistas em gestão de projetos e otimização de processos.
 - Servidores que utilizam ciência comportamental e análise de dados para orientar decisões.

INVESTIMENTO GARANTA SUA VAGA

**R\$ 1.650,00 no pix ou parcelado
no cartão 12 x de R\$ 170,65**

- ✓ **8 aulas**
- ✓ **Certificado 24hs**
- ✓ **Ecards da metodologia IBL**
- ✓ **Conversa Individual com Luciane**
- ✓ **Comunidade exclusiva**

Dúvidas entre em contato pelo e-mail academy@inbehaviorlab.com

Acessar o site para mais informações:
www.inbehavioracademy.com.br/arquitetura-de-escolhas



GARANTA SUA VAGA AGORA